

Aan de leden van de vereniging,

Oud Beijerland, 5 maart 2021

Onderwerp: **Nieuwsbrief van maart 2021**

Referentie: VGC21-09

Geachte heer/mevrouw,

In de Nieuwsbrief van december 2020 hebben we de data vermeld voor de Algemene ledenvergaderingen (ALV's) van het voorjaar 2021. Helaas zijn de coronaperikelen nog niet voorbij, waardoor we de vergaderingen van maart/april niet door kunnen laten gaan. Het bestuur wil de vergaderingen uitstellen tot de laatste week van augustus en eerste week van september. De definitieve data's volgen nog.

Lukt het dan ook nog niet om bij elkaar te komen, dan willen we de vergaderingen schriftelijk afhandelen. Deze nieuwsbrief bevat al wel stukken voor de ALV's.

Wat corona betreft is er licht aan de horizon, maar "we zijn er nog niet". Hopelijk blijft u en uw dierbaren dit virus bespaart. Ook u kijkt wellicht uit naar betere tijden met weer normale sociale contacten.

### **1) Logo van de vereniging**

In de nieuwsbrief van augustus 2020 hebben we ons nieuw logo gepresenteerd en ook aangegeven dat de website is vernieuwd. Ondanks de goedkeuring vooraf door Cosun voor het gebruik van de logosymbolen van het bedrijf is in december 2020 door Cosun aangegeven dat het Cosun logo toch specifiek voor het bedrijf is bestemd. We werden verzocht ons logo alsnog aan te passen. Dat hebben we gedaan en in deze nieuwsbrief ziet u het resultaat. De kleuren groen en blauw passen bij de natuur en bij de productie van de natuurlijke producten door de Cosun bedrijven.

### **2) KristalPlus**

In juli 2020 ontvingen de gepensioneerden de laatste uitgave van het Informatieblad KristalPlus van Cosun Beet Company (ex Suiker Unie). De directie had namelijk besloten met dit blad te stoppen. Ons bestuur heeft contact opgenomen met de directie en aangegeven dat we dit betreuren. Immers, gepensioneerden voelen zich nog steeds nauw betrokken bij het bedrijf en worden graag geïnformeerd over de gang van zaken. De directie had oren voor onze argumenten en heeft besloten nu twee keer per jaar een informatiebrief van 2 A4-tjes te maken, één voor en één na de suikerbietencampagne. Bijgevoegd treft u het eerste exemplaar aan.

### **3) Informatie over het pensioenfonds van Cosun**

De dekkingsgraad (het financieel vermogen versus de verplichtingen) is een maat voor de financiële situatie bij het fonds. Na de forse daling van de actuele dekkingsgraad, begin vorig jaar, krabbelt de dekkingsgraad weer omhoog en werd eind januari 2021 een resultaat geboekt van 113,0. Gezien de uitzonderlijk lage rentestanden en daardoor de lage rekenrente voor het fonds is dit resultaat

positief. Ons pensioenfonds doet het goed, maar we hopen op betere tijden, waarbij weer (volledige) indexering van de pensioenuitkeringen kan plaatsvinden.

De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de laatste 12 maanden) is bepalend voor al dan niet indexering en dat getal blijft door de cijfers van 2020 nog achter en bedroeg eind januari 2021 107,7.

#### **4) Uitwerking van het Pensioenakkoord**

Medio december 2020 is het ontwerp van de “Wet toekomst pensioenen”, welke een wijziging betreft van o.a. de Pensioenwet, gepubliceerd en opengesteld voor een internetconsultatie.

De wet is gericht op de overgangsfase tot 2026 en op de concrete overgang naar het nieuwe pensioenstelsel in 2026.

De Koepel Gepensioneerden, waarbij onze vereniging aangesloten is, heeft samen met de ouderenorganisaties ANBO en KBO-PCOB gereageerd op het ontwerp. Deze organisaties zijn kritisch op het voorstel van het (demissionair) kabinet. Belangrijke kritiek-/verbeterpunten zijn o.a. de bereikbaarheid van indexering (koopkracht), de verdeling van het vermogen van de fondsen over de generaties van werkenden t/m gepensioneerden en de bevoegdheden van de besturen van de pensioenfondsen, versus de bevoegdheden van de sociale partners (werkgevers en werknemers). Het (nieuwe) kabinet zal de kritiekpunten van de ouderenorganisaties ter harte moeten nemen, onze belangen zijn immers groot.

#### **5) De Algemene ledenvergaderingen (ALV's)**

Zoals in het voorwoord is vermeld worden de ALV's uitgesteld tot de laatste week van augustus en eerste week van september. We hopen dat het dan mogelijk is om weer fysiek bij elkaar te komen.

In de twee bijlagen treft u respectievelijk financiële stukken en het Jaarverslag van de secretaris aan.

Uit de stukken blijkt dat het exploitatie-overschot van 2020 hoog is door incidentele redenen, namelijk de coronamaatregelen en de fusie van NVOG met KNVG tot de Koepel Gepensioneerden. De kascontrolecommissie, bestaande uit de heren Jac Hoppenbrouwers en Piet Santbergen, hebben de financiën van 2020 nog niet kunnen controleren. Immers, de laatste tijd is slechts een bezoek van maximaal één persoon toegestaan i.v.m. corona. Zij zullen dit normaliter uit kunnen voeren voor de ALV's van eind augustus.

#### **6) Tot slot**

Graag wil het bestuur herhalen dat wij u een goede gezondheid toewensen.

Wij zien er naar uit u weer een keer te ontmoeten op de jaarlijkse Algemene ledenvergaderingen.

Als u vragen of opmerkingen heeft, zijn we uiteraard bereikbaar.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur:

- |                     |                                   |
|---------------------|-----------------------------------|
| - Ad Backx          | Voorzitter                        |
| - Ko Wisse          | Secretaris                        |
| - Jos Huijbregts    | Penningmeester/ledenadministratie |
| - Johan van Crugten | Bestuurslid                       |
| - Kees Moens        | Bestuurslid                       |

## Bijlage 1

Baten en lasten 2020 t.o.v. begroting 2020						
Baten in €			Lasten in €			
	Begroting	Werkelijk		Begroting	Werkelijk	
Contributie	8.400,00	8.409,60	Vergader-/reiskosten Bestuur	1.800,00	895,40	*
Rente	0,00	1,53	Vergader-/reiskosten Ledenvergaderingen	1.500,00	0,00	*
			Contributie Koepel Gepensioneerden	2.800,00	-1.425,79	**
<b>Totaal baten</b>	<b>8.400,00</b>	<b>8.411,13</b>	Bankkosten	120,00	119,39	
			Portokosten	25,00	36,40	
			Algemene kosten	1.000,00	912,20	
			Exploitatietekort/-overschot	1.155,00	7.873,54	
<b>Totaal baten</b>	<b>8.400,00</b>	<b>8.411,13</b>	<b>Totaal lasten</b>	<b>8.400,00</b>	<b>8.411,13</b>	
Balans per 31 december 2020 (in €)						
Activa			Passiva			
Vorderingen		0	Schulden		0	
Rabobank		13.030,90	Algemene reserve per 01-01-2020		25.157,37	
Spaarrekening		20.000,00	Exploitatie overschot		7.873,53	
<b>Totaal activa</b>		<b>33.030,90</b>	<b>Totaal Passiva</b>		<b>33.030,90</b>	
Begroting 2021						
Baten in €			Lasten in €			
Contributie	8.500		Vergader-/reiskosten Bestuur	2.500		
Rente	0		Vergader-/reiskosten Ledenvergaderingen	1.500		
			Contributie Koepel Gepensioneerden	1.500		
			Bankkosten	150		
			Portokosten	50		
			Algemene kosten	1.000		
Totale baten	8.500		Totale lasten	6.700		
			Exploitatietekort/-overschot	1.800		
Totaal	8.500		Totaal	8.500		

\* Minder uitgaven wegens coronamaatregelen

\*\* Vanwege fusie van NVOG met KNVG tot Koepel Gepensioneerden een teruggave van contributie door NVOG (gelijk trekken van ingebracht vermogen door NVOG en KNVG in de nieuwe organisatie)

\*\*\* Incidenteel groot overschot door bijzondere baten, de contributieteruggave van NVOG bij de fusie en de lagere uitgaven wegens coronamaatregelen.

## Bijlage 2



Opgericht 12 december 2010  
Debussyring 17  
3261 JA Oud-Beijerland  
E: info@gepensioneerdencosun.nl  
I: www.gepensioneerdencosun.nl  
KvK: 51884909  
Bank: NL28RABO 0111 5659 44

Aan de leden van de vereniging,

Onderwerp: **Jaarverslag 2020**  
Referentie: VGC21-08  
Bestemd voor: Leden  
Afzender: Secretaris Ko Wisse

### 1) Inleiding

Voor u ligt het elfde Jaarverslag van de Vereniging van Gepensioneerden Koninklijke Cosun over het jaar 2020.

Het jaar 2020 zal, zoals voor veel verenigingen, altijd verbonden blijven met Covid-19 (corona). Deze pandemie heeft ertoe geleid dat onze besluitvorming, gegevensuitwisseling, e.d. grotendeels via digitaal verkeer is verlopen.

De beperkingen van de pandemie zijn eveneens de oorzaak van het niet doorgaan van onze Algemene ledenvergaderingen eind 1<sup>e</sup> kwartaal 2020. Wij betreuren dit zeer, met name omdat wij ook graag de meningen van de achterban horen en wij, op deze vergaderingen, ook onze en de visie van het bestuur over de ontwikkelingen op het pensioengebied kunnen overbrengen.

In 2020 zijn we als bestuur actief geweest om de belangen van de gepensioneerden Cosun zoveel mogelijk te behartigen. Met name de ontwikkelingen op het gebied van de nieuw pensioenwetgeving hebben onze aandacht. Onze belangenvertegenwoordiger, Koepel Gepensioneerden, is op dit gebied actief op landelijk niveau. Regelmatig worden wij via nieuwsbrieven geïnformeerd over de stand van zaken. Deze nieuwsbrieven zijn ook voor u, via onze website, toegankelijk.

### 2) Bestuur, Algemene ledenvergaderingen (ALV's) en vertegenwoordigingen.

Samenstelling bestuur:

Ad Backx	Voorzitter
Ko Wisse	Secretaris
Jos Huijbrechts	Penningmeester
Johan van Crugten	Bestuurslid
Kees Moens	Bestuurslid

Het bestuur is dit jaar twee keer bijeen geweest, naast vele digitale contacten.

In het overleg van het bestuur is met name aandacht besteed aan de volgende onderwerpen:

- de actuele ontwikkelingen bij het pensioenfonds Cosun en onze belangen daarin
- de bestuurlijke vertegenwoordiging van de gepensioneerden in het bestuur van het pensioenfonds
- de vertegenwoordiging in het Verantwoordingsorgaan (VO), het adviesorgaan voor het bestuur van het pensioenfonds
- de ontwikkelingen op landelijk pensioengebied en onze vertegenwoordiging in de brancheorganisatie KG (Koepel Gepensioneerden).
- de voorbereiding van de ledenvergaderingen in de diverse regio's met o.a. het financieel Jaarverslag en het Jaarverslag van de secretaris.

Ten aanzien van de jaarvergadering (ALV's) is het door de corona problematiek slechts bij de voorbereiding gebleven. Wel hebben alle leden bij de uitnodiging alle stukken ontvangen, zodat eenieder geïnformeerd is over het wel en wee van de vereniging.

In 2020 ontvingen wij de mededeling dat Kristal Plus niet meer zou verschijnen. Na overleg met de directie van Cosun Beet Company is er het volgende besloten:

Tweemaal per jaar komt er een infobulletin specifiek voor de gepensioneerden, ééntje na de campagne en ééntje voor de campagne. Vooralsnog in onze ogen een acceptabele oplossing.

Ontwikkeling van het ledenbestand:

- Per 31 december 2019 867 leden
- Per 31 december 2020 878 leden

Het ledenbestand is in het afgelopen jaar stabiel gebleven.

De vereniging is ook vertegenwoordigd in de Deelnemersraad van het Sociaal Voorzieningsfonds.

### **3) Belangrijkste activiteiten en ontwikkelingen op pensioengebied in 2020**

#### *- Indexering van de pensioenuitkering*

Voor 2021 is een indexering van de pensioenen niet mogelijk. Weliswaar staat ons fonds er nog goed voor, maar ook de corona pandemie is, naast de lage rekenrente, van grote invloed geweest op de ontwikkeling van de beleidsdekkingsgraad, de dekkingsgraad die bepalend is voor bepaling van de indexatie.

De corona pandemie zorgde vanaf maart 2020 voor een fikse daling van de dekkingsgraad, al was in het 4<sup>e</sup> kwartaal 2020 een positieve kentering zichtbaar. Het resulteerde uiteindelijk in een beleidsdekkingsgraad (gemiddelde over 12 maanden) van 108,5, eind oktober 2020, de toetsingsdatum voor de indexering.

Aangezien dit onder de vereiste dekking van 110,0 zit, is indexering niet mogelijk.

#### *- Landelijk pensioenakkoord*

Landelijk proberen Sociale Partners, werkgevers en werknemers, en het Kabinet al vele jaren tot een structurele verbetering van het pensioenstelsel te komen. In 2020 is een akkoord bereikt over een nieuw pensioenstelsel wat momenteel in wetgeving wordt uitgewerkt. Het streven is erop gericht dat in 2026 alle pensioenfondsden het nieuwe pensioenstelsel hebben ingevoerd.

Onze belangenorganisatie Koepel Gepensioneerden is lid van de Klankbordgroep, die zich actief met de uitwerking en wetgeving bezighoudt.

Tot slot kan gemeld worden, dat vooral dankzij de korte lijnen, de samenwerking met Cosun Beet Company en het Pensioenfonds uitstekend verloopt. Waar noodzakelijk, mogen wij ook gebruik maken van de faciliteiten die aanwezig zijn. Onze dank hiervoor.

#### **4) Verenigingsjaar 2021**

Wij, als vereniging, zullen nauwlettend de ontwikkeling op het gebied van de nieuwe pensioenwetgeving volgen, waarbij onze leden in het verantwoordingsorgaan ook hun inbreng zullen geven bij de uitwerking van deze wetgeving voor ons pensioenfonds.

Ook de vertegenwoordiging van de gepensioneerden in verschillende organen is belangrijk, waarbij de personele invulling op dit moment compleet is.

Zoals elk jaar blijven we werken aan versterking van onze vereniging, o.a. door middel van gerichte mailing aan leden en gepensioneerden die nog geen lid zijn van de vereniging.

Naast nieuwsbrieven zullen wij u ook informeren via onze website. Via de website heeft u ook toegang tot de openbare delen van de websites van zowel het pensioenfonds als onze belangenorganisatie KG (**K**oepel van **G**epensioneerden).