

Aan de leden van de vereniging,

Oud Beijerland, 1 november 2021

Onderwerp: **Nieuwsbrief van oktober 2021**

Referentie: VGC21-16

Geacht lid,

Na een zorgelijke periode van coronaperikelen is het normale leven weer grotendeels hersteld. We zijn er echter nog niet, maar positief is dat het overgrote deel van de bevolking ondertussen voldoende ingeënt is. We hopen dat u ernstige coronagevolgen bespaard zijn gebleven en dat het ook in de komende tijd het geval zal zijn.

We hebben als vereniging onlangs weer Algemene ledenvergaderingen (ALV's) kunnen houden en dat is ook voor het bestuur belangrijk om te horen wat er onder de leden leeft.

Middels deze nieuwsbrief informeren wij u o.a. hierover, ook over het nieuwe pensioenstelsel.

Als bijlage treft u de "Informatiebrief voor oud-medewerkers, oktober 2021" aan van Cosun Beet Company (voormalig Suiker Unie).

### ***1) Senioren dagen op de productielocaties van Cosun Beet Company***

De meeste gepensioneerden voelen zich nog nauw betrokken bij de businessgroepen van Cosun, waar ze vaak tientallen jaren gewerkt hebben. In hun beleving is het nog "onze fabriek....".

Jaarlijks waren er senioren dagen bij de productielocaties Dinteloord en Vierverlaten, georganiseerd door Cosun Beet Company. Daar keken gepensioneerden naar uit. Vorig jaar was er i.v.m. coronamaatregelen geen seniorenbijeenkomst en ook dit najaar is dat helaas nog niet het geval.

Hopelijk zijn er volgend jaar weer normale seniorenbijeenkomsten, zodat gepensioneerden met o.a. hun ex-collega's weer bij kunnen praten en kunnen vernemen wat er bij Cosun Beet Company speelt. In Puttershoek is er wel een senioren dag, georganiseerd door de personeelsvereniging.

### ***2) Algemene ledenvergaderingen (ALV's)***

Onlangs hebben de vier ALV's plaatsgevonden in Sas van Gent (30 augustus), Dinteloord (31 augustus), Puttershoek (1 september) en Groningen/Vierverlaten (8 september).

Ook bij Dinteloord en Groningen/Vierverlaten waren deze bijeenkomsten dit jaar op een externe locatie i.v.m. de coronaregels van het bedrijf.

Er waren 75 (van de bijna 900) leden aanwezig en het waren levendige bijeenkomsten.

Naast de jaarlijkse stukken, zoals het jaarverslag, de jaarrekening, met verantwoording door de kascontrolecommissie, en de begroting, waren er bestuursverkiezingen. Ko Wisse (Puttershoek) en Jos Huijbrechts (Roosendaal, Zevenbergen en Van Gilse) waren aftredend en weer verkiesbaar.

Beiden zijn met unanieme stemmen herkozen.

Vanuit het bestuur was er een presentatie, o.a. met informatie over het pensioenfonds, de indexering van de pensioenuitkeringen en het nieuwe pensioenstelsel. Deze presentatie kunt u vinden op onze website.

Er waren bij alle vier locaties levendige discussies met vele vragen en opmerkingen.

De leden hebben de overgang van de pensioenadministratie van het Cosun Pensioenbureau (thans Cosun Bestuursbureau) naar Appel als positief ervaren. Ook de communicatie daarover werd gewaardeerd.

In 2021 is er sinds vele jaren geen indexering van de pensioenuitkeringen, op basis van het consumentenprijsindexcijfer. Door de coronaperikelen was de Beleidsdekkingsgraad lager dan 110 (108,5), waardoor geen indexering kon plaatsvinden. T.o.v. 1 januari 2014 is de pensioenuitkering, met inbegrip van 2021, 6,6% achtergebleven t.o.v. prijsindex. De leden spreken hun zorg uit over het achterblijven van een volledige de indexering, temeer in geval van een toenemende inflatie. Ondanks het achterblijven van een volledige prijscompensatie wordt waardering voor het Cosun Pensioenfonds en Cosun Bestuursbureau uitgesproken.

Leden onderstrepen het belang van een zorgvuldige evenwichtige afweging tussen inactieven, actieve medewerkers en werkgever.

Het belang van de Vereniging Gepensioneerden Cosun is onderstreept en aandacht wordt gevraagd hoe we meer leden kunnen werven. Nu is ruim de helft van de leden lid van de vereniging.

Het is maar een greep uit hetgeen wat over tafel is gegaan, het uitgebreide verslag kunt u binnenkort als concept vinden op onze website.

### ***3) Informatie over het pensioenfonds van Cosun***

Na het dieptepunt van de dekkingsgraad (het financieel vermogen versus de verplichtingen van het fonds), wegens corona en de lage rekenrente, van 102,7 op eind maart 2020, is de dekkingsgraad weer gestegen tot 121,3 op eind september 2021. Dat laatste cijfer ziet er goed uit.

De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de dekkingsgraad van de laatste 12 maanden) is weer gestegen tot 116,4, eind september 2021. De beleidsdekkingsgraad (BDG) van eind oktober 2021 is bepalend of er voor 2022 een indexering van de pensioenuitkeringen zal plaatsvinden. Bij een BDG van minimaal 125 vindt volledige prijscompensatie plaats en tussen 110 en 125 een gedeeltelijke, naar verhouding. Op basis van de huidige stand van de (beleids)dekkingsgraad zal het resultaat zijn dat voor 2022 weer een gedeeltelijke prijscompensatie plaatsvindt. Ondanks dat er geen volledige prijscompensatie plaatsvindt, doet ons fonds het goed, in vergelijking met meeste andere fondsen.

De laatste paar jaar heeft er nogal wat plaatsgevonden bij het fonds, wat u terug kunt vinden in de presentatie van het bestuur bij de ALV's op de website. Het Verantwoordingsorgaan (VO, adviesorgaan voor het bestuur van het pensioenfonds) wordt door het fondsbestuur uitgebreid geïnformeerd en op vele onderwerpen heeft het VO een adviesrecht. De gepensioneerden zijn goed vertegenwoordigd in het VO, ook de voorzitter van de vereniging is er lid van. Het VO en het bestuur van de vereniging oordelen positief over het functioneren en resultaten van het fonds.

#### **4) Uitwerking van het nieuw Pensioenakkoord**

Na de consultatie van het ontwerp “Wet toekomst pensioenen” tot 12 februari 2021 is het demissionair kabinet Rutte III druk bezig met het vormen van een oordeel over de honderden zienswijzen van belanghebbenden. Hopelijk is er snel een nieuw missionair kabinet (het wordt tijd!!) om het definitief ontwerp van de wet naar de Tweede Kamer te sturen voor besluitvorming. Als het goed verloopt vindt de besluitvorming (Tweede en Eerste Kamer) in 2022 plaats, zodat de wet op 1 januari 2023 van kracht wordt.

Er is daarna een overgangsfase van vier jaar tot uiterlijk begin 2027 voor de pensioenfondsen om de wet te implementeren. Ook bij ons fonds zijn dan grote besluitvormingen nodig, waarbij het VO een adviesrecht heeft. Onlangs, op 15 oktober, heeft het VO een studiedag gehad onder leiding van Daan Kleinloog van Sprenkels & Verschuren. In november hebben bestuursleden van onze vereniging een “opleiding” bij de Koepel Gepensioneerden, waar onze vereniging bij aangesloten is.

Het is belangrijk dat we tegen de tijd van besluitvormingen bij ons fonds in de overgang naar het nieuwe stelsel goed op de hoogte zijn om kundig te kunnen adviseren over vooral de voorgenomen besluiten van het fondsbestuur. Zo is er o.a. besluitvorming nodig over:

- De opzet van de nieuwe pensioenregeling, met name de keuze tussen het zogenaamde solidaire contract (het collectief delen van (beleggings)risico's) en het zogenaamde flexibel contract (met individuele beleggingskeuzes en –risico's)
- het omzetten van de bestaande rechten/aanspraken naar het nieuwe stelsel (invaren)
- een evenwichtige verdeling van het vermogen tussen de verschillende leeftijdsgroepen
- de beoordeling van het fondsbestuur over de evenwichtigheid van de besluiten van de sociale partners.

Het bestuur heeft vertrouwen in een zorgvuldig proces bij ons pensioenfonds.

#### **5) Tot slot**

Graag wenst het bestuur u een goede gezondheid toe. Voor vragen en opmerkingen kunt u steeds bij ons terecht.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur:

- |                     |                                   |
|---------------------|-----------------------------------|
| - Ad Backx          | Voorzitter                        |
| - Ko Wisse          | Secretaris                        |
| - Jos Huijbrechts   | Penningmeester/ledenadministratie |
| - Johan van Crugten | Bestuurslid                       |
| - Kees Moens        | Bestuurslid                       |

Bijlage: Informatiebrief voor oud-medewerkers, oktober 2021, van Cosun Beet Company.