

Onderwerp: **Concept notulen Algemene ledenvergadering (ALV) 2021**
Bestemd voor: De leden
Referentie: VGC21-17
Afzender: Secretaris, Ko Wisse
Datum: 30 september 2021

Gehouden op 30 augustus 2021 te Sas van Gent, 31 augustus 2021 te Dinteloord, 1 september 2021 te Puttershoek en 8 september 2021 te Groningen.

Aanwezig: 63 leden (SvG 9, Di 24, Pu 14, Gr 16)

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering met de woorden dat hij blij is dat we, na de laatstgehouden ALV in maart 2019, elkaar weer fysiek kunnen ontmoeten. Weliswaar in Dinteloord en Groningen niet op de fabriek maar, gedwongen door de corona maatregelen, extern.

In zijn voorwoord zal hij op basis van een presentatie kort ingaan op de vereniging en later bij punt 11 verder ingaan op de ontwikkelingen bij het Pensioenfonds, indexatie problematiek en het nieuwe pensioenstelsel.

De presentatie zal op de website, www.gepensioneerdencosun.nl, worden geplaatst.

Een bijzonder woord van welkom is er voor mevrouw Kraaijmes, aanwezig te Dinteloord. De voorzitter spreekt nogmaals zijn waardering uit voor de werkzaamheden van haar overleden echtgenoot Chris Kraaijmes, als bestuurder Pensioenfonds en deelnemer van het Verantwoordingsorgaan (VO). Zijn inzet, in de afgelopen jaren, is een grote bijdrage geweest voor onze positionering binnen de organisatie.

Onderstaand in het kort een toelichting op de gepresenteerde verenigingszaken:

Het aantal leden is gegroeid tot bijna 900 leden, hetgeen meer dan 50% van het aantal gepensioneerden betreft. Op basis van de beschikbare informatie hebben we een poging gedaan om een beeld te krijgen van hoeveel procent van de nieuwe gepensioneerden lid worden van onze vereniging. Duidelijkheid hebben we daar niet over verkregen, met name door de privacywetgeving. Echter gezien de ontwikkeling van het ledenbestand mogen we ervan uitgaan dat de instroom van nieuwe gepensioneerden als lid van de vereniging ruim boven de 50% ligt.

Als vereniging zijn we vertegenwoordigd in bestuurlijke organen. In 2020 is Conny Vermeulen Ton Damen opgevolgd in het bestuur van het Pensioenfonds. Zij bezet daarin de aan de gepensioneerden toegekende zetel. De zetelverdeling van het bestuur van het pensioenfonds is als volgt: 2 werkgever, 1 werknemer, 1 gepensioneerde en 2 externen.

In het Verantwoordingsorgaan (VO) hebben we zitting met 6 personen, daarnaast zitten in dit orgaan ook 2 personen voor de werkgever en 4 voor de werknemer. Gedurende de voorbije

periode zijn er een aantal mutaties geweest namelijk: Ad Uitdehaag, Arie Broere en Conny Vermeulen (naar bestuur) zijn opgevolgd door resp. Ton Damen, Markus Braams en Peter Roelfsema. Laatstgenoemde is per 1-7-2020 herbenoemd voor een periode van vier jaar. Bij het Sociaal Voorzienings Fonds (SVF) kunnen we statutair geen zitting nemen in het bestuur, maar wel hebben we 2 vertegenwoordigers in de deelnemersraad.

Het doet ons goed dat wij vanuit ons ledenbestand goed gekwalificeerde mensen in de diverse bestuurlijke organen hebben, waarbij onze mening duidelijk meetelt.

Naast de interne bestuurlijke organen zijn wij ook lid van de Koepel Gepensioneerden (KG). De Koepel betreft sinds 1 januari 2020 een fusie van de twee grootste gepensioneerdenverenigingen.

De Koepel heeft een ledenbestand van ca 300.000 personen. Zij is bijzonder actief als lid van de klankbordgroep bij de ontwikkeling van het nieuw pensioenstelsel. Daarnaast houdt de Koepel zich ook bezig met advisering aan de overheid over welzijn voor ouderen, koopkrachtontwikkeling en ouderenbeleid.

Als gevolg van de fusie hebben wij in 2020 een fors bedrag aan contributie terugontvangen van de NVOG, waar we bij aangesloten waren, uit voorgaande jaren, tevens is het contributiebedrag bij de Koepel lager dan het begrote bedrag. Wel zal het contributiebedrag per lid in de loop der jaren wellicht stijgen, naar verwachting tot € 2 tot € 2,50 per lid.

Ten aanzien van de contacten in de Cosunorganisatie (directie, bestuur pensioenfonds, VO en Bestuursbureau) kunnen we aangeven dat deze open en goed zijn. Waarvoor we dankbaar zijn.

2. Notulen van de vorige Algemene ledenvergadering.

De notulen van de Algemene ledenvergadering 2019 worden goedgekeurd.

3. Mededelingen

Afmeldingen van diverse personen, in totaal 28 personen. De voorzitter geeft aan dat ook Cor Veraart, manager pensioenbureau tot 1-8-2020, wegens ziekte helaas niet aanwezig kan zijn. Persoonlijk heeft hij Cor bedankt voor de inzet gedurende de vele jaren bij het Pensioenbureau.

4. Jaarverslag van de secretaris.

Geen op-of aanmerkingen.

5. Jaarverslag van de penningmeester.

Als gevolg van teruggaaf van de contributie, lagere contributie Koepel Gepensioneerden en minder uitgaven voor vergaderkosten als gevolg van de coronaperiode, is er een hoog positief resultaat. Een resultaat wat leidt tot een forse verhoging van het eigen vermogen.

6. Verslag van de kascontrolecommissie

De kascontrolecommissie brengt verslag uit van de controle. De boekhouding was in orde en goed verzorgd. De commissie stelt voor het bestuur decharge te verlenen en de leden besluiten conform het voorstel.

7. Benoemen/herbenoemen van een lid van de kascontrolecommissie

Aftredend is Jac Hoppenbrouwers, in zijn plaats stelt het bestuur Martin Wajon kandidaat. Het andere lid van de kascontrolecommissie is Piet Santbergen en hij is aftredend in 2022. De vergadering is akkoord met benoeming van Martin Wajon en de verlenging van de zittingsperiode van 2 naar 3 jaar.

8. Begroting van 2021.

De begroting vertoont een positief resultaat, wat met name veroorzaakt wordt door de lagere contributie van de overkoepelende organisatie. Tevens is opgenomen een jaarlijks etentje voor de bestuursleden en hun partners.

9. Vaststellen van de contributie voor 2022

De vergadering gaat akkoord met de handhaving van de contributie op € 0,80 per maand.

10. Verkiezing van bestuursleden:

De heren Jos Huijbrechts en Ko Wisse zijn aftredend en herkiesbaar. Zowel Jos als Ko worden herkozen.

11. Mogelijkheid tot het stellen van vragen

Voorafgaand aan het stellen van vragen geeft de voorzitter een korte (PowerPoint) presentatie over de situatie bij het pensioenfonds, de indexatie en het nieuwe pensioenstelsel.

De coronaperiode heeft behoorlijke negatieve effecten gehad op de dekkingsgraad (DG), deze effecten hebben ook hun negatieve weerslag in de beleidsdekkingsgraad (BDG). De BDG is het gemiddelde van de laatste 12 maanden van de DG.

De DG was eind 2019 116,7 en op haar dieptepunt in maart 2020 102,7. Gelukkig is de DG op eind juli 2021 gestegen tot 119,1. Met name is deze stijging een gevolg van de gestegen rekenrente. Ook het rendement op het vermogen is goed. De rekenrente, welke gehanteerd dient te worden om de verplichting vast te stellen, blijft, ondanks de lichte stijging, laag. De BDG is eind juli 2021 weer op het niveau van eind 2019, nl. 114,1.

Aangezien de indexatie wordt bepaald door de BDG, is onze verwachting dat een gedeeltelijke indexatie, op basis van de CPI (consumentenprijsindex) voor 2022 te verwachten is. Marges voor indexaties zijn : kleiner dan 110 geen indexatie en groter dan 125 volledige indexatie en daartussen naar evenredigheid.

Op basis van de ontvangen indexatie en de ontwikkeling van de CPI vanaf 2014, moeten we constateren dat de gepensioneerden sinds 2014, 6,62% achtergebleven zijn t.o.v. consumentenprijsindexatie. Een eventuele inhaalindexatie zal pas plaatsvinden indien het vrij vermogen van het fonds voldoende groot is om hiertoe over te gaan.

Het Pensioenbureau, zoals we dat kenden, heeft een duidelijk andere rol gekregen. Vanaf 2020 wordt de administratie volledig uitgevoerd door Appel, en voor zover wij begrepen hebben tot volle tevredenheid van de deelnemers.

Het Pensioenbureau is op dezelfde datum een Bestuursbureau (beleidsondersteunend) geworden, met 2 medewerkers nl. Stefan Bierhoff en Susan Oomens-Simons.

Cor Veraart, jarenlang manager van het Pensioenbureau, is per 1 augustus 2020 met pensioen gegaan.

Als gevolg van het gestegen vermogen, ruim € 1,1 miljard eind 2020, zal er, conform de wetgeving, een Raad van Toezicht (RvT) worden ingesteld. Dat zal in het najaar van 2021 plaatsvinden. De leden van de per 1-1-2020 ingestelde Permanente Visitatiecommissie zullen door het VO worden voorgedragen als leden van de RvT.

Mede onder druk van de resultaten van de onderneming, is per 1-1-2020 een gedempt kostendekkende premie ingevoerd. Dankzij het bestuur van het Pensioenfonds en de inbreng van het Verantwoordingsorgaan is er voor een, door het fondsbestuur uitgewerkt model geaccepteerd door de Sociale Partners met een duidelijke risicobeperking. Er is een ondergrens wat de DG betreft. Het bereiken van de ondergrens geeft een directe verplichting voor de werkgever om de premiebetaling aan te vullen.

Bij het bestuur van het Pensioenfonds waren er een aantal mutaties in 2020. Kim Arnouts (namens werkgever) is in de plaats van Wijnand Piree toegetreden, Conny Vermeulen (namens gepensioneerden) als opvolger van Ton Damen. En in juli 2021 is als gevolg van het vertrek van Gijs Vermeulen Henk Radder bestuurslid geworden (extern lid).

In juni 2020 is het nieuwe pensioenakkoord tot stand gekomen. De conceptwetgeving is begin 2021 in consultatie gegaan voor diverse betrokken partijen. Hierop zijn honderden zienswijzen gekomen. O.a. als gevolg hiervan en dat het kabinet demissionair werd, is de invoering van de wetgeving 1 jaar uitgesteld naar invoering 1-1-2023, met een maximale implementatieperiode van 4 jaar. Dus uiterlijk 1-1-2027 dient de wet van kracht te zijn.

Voor de senioren zijn de voornaamste punten:

- Meer bevoegdheden naar pensioenfonds (sociale partners), voor ons senioren is het van belang om via het VO en het bestuur van de vereniging scherp te zijn op de ontwikkelingen.
- Opgebouwde rechten worden in een nieuw contract opgenomen. Een aandachtspunt hierbij is o.a. de vermogensverdeling tussen leeftijdscategorieën.
- Pensioenuitkering gaat variëren op basis van rendementen van de beleggingen. De nu gehanteerde rekenrente, welke gehanteerd wordt voor de berekening van de verplichtingen, komt dan te vervallen.

Voor ons als vereniging is, het gezien de vele vragen en onzekerheden, nog niet mogelijk om een goed oordeel te vellen over de te verwachten uitkomst. Het VO, dus ook onze vertegenwoordigers, zal in oktober 2021 uitgebreid geïnformeerd worden over het nieuwe pensioenstelsel.

Het is van belang dat we op vele punten zowel intern als landelijk scherp blijven op de invoering, te denken valt o.a.:

- Invaren van de opgebouwde rechten van gepensioneerden
- Herstel van scheefgroei van de laatste 10 jaar

Ten aanzien van de indexering:

- Solidariteitsreserve tussen generaties
- Inflatieproblemen bij toenemende inflatie.

Extern ligt hier een belangrijke rol voor Koepel Gepensioneerden (KG) en intern bij ons bestuur van het Pensioenfonds.

12. Rondvraag

In alle vergaderingen wordt aangegeven dat men het jammer vindt dat Kristal Plus, het blad van Cosun Beet Company voor gepensioneerden, niet meer verschijnt. Door het bestuur van de vereniging is wel direct gereageerd naar de directie van de businessgroep. Echter, het maximaal haalbare was een bulletin wat 2x per jaar, vóór en na de campagne, bij onze nieuwsbrief wordt meegezonden.

Algemeen is de ervaring bij de leden dat de aandacht voor gepensioneerden, binnen de onderneming, vermindert.

V. Wanneer indexatie bij gepensioneerden niet doorgaat, hoe is dat dan bij actieven?

A. Dan hebben ook de actieven geen indexatie, identiek aan de indexatie van de gepensioneerden. Wanneer er wel indexatie is, dan is er verschil in indexatie, namelijk bij gepensioneerden is indexatie gebaseerd op consumentenprijsindexcijfer (CPI), en bij actieven is de opbouw gebaseerd op de loonindexcijfer, in de CAO vastgelegde loonstijging.

V. Pensioen en nieuwe ontwikkelingen rondom pensioen worden steeds moeilijker te begrijpen en onduidelijk voor de mensen. Kan e.e.a. niet gepopulariseerd worden?

A. Ook voor ons is een en ander nog niet altijd duidelijk, echter wij kunnen terugvallen op de gekwalificeerde kennis van het Bestuursbureau, wanneer we vragen hebben.

Wellicht is het goed om het een en ander in eenvoudige bewoordingen op te nemen in onze nieuwsbrieven en of de website. **(actie)**

Advisering: Bij het ABP is er de mogelijkheid om extra toeslag te ontvangen voor samenvallende diensttijd, indien één van de partners voor 1-1-1995 pensioen opbouwde bij het ABP, en de andere partner elders.

Actie: bij het bestuur is dit niet bekend, mogelijk aandacht aan besteden in een nieuwsbrief.

V. Wat is het verschil in functie/bevoegdheden Raad van Toezicht (RvT) en (permanente) Visitatiecommissie (VC)?

A. Beide houden toezicht op het beleid en algemene gang van zaken van het fonds. De RvT heeft echter meer taken en bevoegdheden, zoals de toetsing van de benoeming van een bestuurslid en goedkeuringsrecht op bepaalde punten. Zowel VC als RvT leggen verantwoording af over het fonds aan het VO en adviseren ook het fondsbestuur.

Algemeen advies van de leden: “bestuur van de vereniging, hou de vinger goed aan de pols bij al deze nieuwe ontwikkelingen”. En dat wordt uiteraard toegezegd.

V. Al die organen die bij het Pensioenfonds ingesteld zijn, zijn dat allemaal verplichte organen?

A. Neen, niet alle, maar de meeste wel. Er is veel wettelijk vastgelegd, wat leidt tot verplichtingen met controle vanuit De Nederlandse Bank (DNB). Er zit nogal wat bureaucratie in.

V. Korten op pensioenuitkeringen is en blijft een discussie. Zijn wij vrij om indexeringsgraad/limiet zelf vast te stellen en heeft Koepel Gepensioneerden aandacht voor deze problematiek?

A. Al dan niet indexeren en eventueel korten (korten bij ons beslist niet van toepassing) is wettelijk geregeld. KG heeft zeker aandacht voor deze zaken, echter politiek is het niet haalbaar om (volledige) indexering bij de meeste fondsen mogelijk te maken.

V. Individualisering is één van de mogelijkheden/doelstellingen in het nieuwe pensioenstelsel. Is de KG hier actief mee?

A. KG is zeker actief en geeft haar mening in de klankbordgroep. Jammer genoeg is KG geen lid van de stuurgroep. Individualisering in bepaalde mate wordt in het nieuwe stelsel mogelijk, maar er kan door het fonds ook worden gekozen voor collectiviteit.

V. Nieuwe vakbond, opgericht bij Cosun, is direct toegelaten tot CAO overleg. Moeten wij, als gepensioneerden, ook niet als partij worden toegelaten?

A. CAO overleg is een overleg tussen Sociale Partners. Mochten er pensioen gerelateerde onderwerpen zijn, dan kunnen en zullen wij, indien nodig, er altijd (schriftelijk) op reageren.

V. Bestaat er op langere termijn de mogelijkheid dat er achtergebleven indexatie alsnog wordt toegekend?

A. Wanneer de dekkingsgraad “blijvend” ruim voldoende is, en ook het verplicht eigen vermogen (EV) ruim is afgedekt, dan is er bij de huidige regeling de mogelijkheid voor het Pensioenfonds om een deel van het vrij vermogen (VV) beschikbaar te stellen voor inhaalindexatie. Dat is overigens bij ons fonds voorlopig nog niet aan de orde.

V. Wat is de toekomstverwachting inzake de besluitvorming en het tijdstip van invoering van een nieuw pensioenstelsel?

A. Wanneer er, hopelijk op korte termijn, een nieuw kabinet komt is de verwachting dat er een snelle doorstart met de wetgeving gemaakt zal worden, besluitvorming in Tweede en Eerste Kamer, wellicht beide in 2022. Dan gaat de wet per 1-1-2023 in en dient het pensioenstelsel op zijn laatst geïmplementeerd zijn per 1-1-2027. Hopelijk wordt die planning gehaald.

Het bestuur wordt meegegeven om te bevorderen dat zoveel mogelijk gepensioneerden lid worden van de vereniging, het belang ervan wordt onderstreept. Het bestuur geeft aan zich daartoe in te spannen.

13. Sluiting