

Onderwerp: **Jaarverslag van de secretaris 2021**
Referentie: VGC22-08
Bestemd voor: Leden
Afzender: Secretaris Ko Wisse

1) Inleiding

Voor u ligt het twaalfde Jaarverslag van de Vereniging van Gepensioneerden Koninklijke Cosun over het jaar 2021.

Dachten we dat we in 2020 de Covid-19 pandemie gehad hadden, niets was minder waar. Ook in 2021 hebben wij, zoals zoveel verenigingen, de beperkingen van de pandemie ondervonden. Dit heeft ertoe geleid dat onze besluitvorming, gegevensuitwisseling, e.d. grotendeels via digitaal verkeer is verlopen.

Gelukkig was er een periode dat wij toch onze jaarlijkse Algemene Ledenvergaderingen konden houden. Waarbij we naast het uitbrengen van de informatie over de ontwikkelingen op pensioengebied, ook de mening van onze achterban konden horen.

In 2021 zijn we als bestuur actief geweest om de belangen van de gepensioneerden Cosun zoveel mogelijk te behartigen. Met name de ontwikkelingen op het gebied van de nieuw pensioenwetgeving hebben onze aandacht. Onze belangenvertegenwoordiger, Koepel Gepensioneerden, is op dit gebied actief op landelijk niveau. Regelmatig worden wij via nieuwsbrieven geïnformeerd over de stand van zaken. Deze nieuwsbrieven zijn ook voor u, via onze website, toegankelijk.

2) Bestuur, Algemene ledenvergaderingen (ALV's) en vertegenwoordigingen.

Samenstelling bestuur:

Ad Backx	Voorzitter
Ko Wisse	Secretaris
Jos Huijbrechts	Penningmeester
Johan van Crugten	Bestuurslid
Kees Moens	Bestuurslid

Het bestuur is dit jaar twee keer bijeen geweest. In deze vergaderingen is met name aandacht besteed aan de volgende onderwerpen:

- de actuele ontwikkelingen bij het pensioenfonds Cosun en onze belangen daarin
- de vertegenwoordiging van de gepensioneerden in het Verantwoordingsorgaan (VO), het adviesorgaan voor het Bestuur van het pensioenfonds

- de ontwikkelingen op landelijk pensioengebied en onze vertegenwoordiging in de brancheorganisatie KG (Koepel Gepensioneerden).
- de voorbereiding van de ledenvergaderingen in de diverse regio's met o.a. het financieel Jaarverslag en het Jaarverslag van de secretaris.

Ontwikkeling van het ledenbestand:

- Per 31 december 2020 867 leden
- Per 31 december 2021 882 leden

Het ledenbestand is in het afgelopen jaar stabiel gebleven en is ruim 50% van de gepensioneerde deelnemers.

De vereniging is ook vertegenwoordigd in de Deelnemersraad van het Sociaal Voorzieningsfonds.

3) Belangrijkste activiteiten en ontwikkelingen op pensioengebied in 2020

- Indexering van de pensioenuitkering

Voor 2022 is indexering van de pensioenen deels mogelijk. Ondanks dat het fonds financieel gezien een constante groei laat zien als gevolg van goede rendementen, is met name de lage rekenrente voor het bepalen van de verplichting de oorzaak dat de dekkingsgraad (nog) niet boven het vereiste niveau voor 100% indexering van 125 komt.

De positieve kentering van de dekkingsgraad in het 4^e kwartaal 2020, heeft zich in met name het 1^e kwartaal 2021 doorgezet. In de tweede helft van 2021 bleef de dekkingsgraad stabiel op het bereikte niveau van het 1^e halfjaar 2021.

Het resulteerde uiteindelijk in een beleidsdekkingsgraad (gemiddelde over 12 maanden) van 117,6, eind oktober 2021, de toetsingsdatum voor de indexering.

Hetgeen geleid heeft tot een deelindexatie van 1,73%. Ofwel circa 50% van de gestegen Consumenten Prijs Index (CPI).

- Landelijk pensioenakkoord

Landelijk proberen Sociale Partners, werkgevers en werknemers, en het Kabinet al vele jaren tot een structurele verbetering van het pensioenstelsel te komen. In 2020 is een akkoord bereikt over een nieuw pensioenstelsel wat momenteel in wetgeving wordt uitgewerkt. Het streven was erop gericht dat in 2026 alle pensioenfondsen het nieuwe pensioenstelsel zouden hebben ingevoerd, echter door het groot aantal zienswijzen op de wetgeving (ca 500), is de uiterste invoerdatum uitgesteld naar 1-1-2027.

Onze belangenorganisatie Koepel Gepensioneerden is lid van de Klankbordgroep, die zich actief met de uitwerking en wetgeving bezig houdt.

Tot slot kan gemeld worden, dat vooral dankzij de korte lijnen, de samenwerking met Cosun Beet Company en het Pensioenfonds uitstekend verloopt. Waar noodzakelijk, mogen wij ook gebruik maken van de faciliteiten die aanwezig zijn. Onze dank hiervoor.

4) Verenigingsjaar 2021

Wij, als vereniging, zullen nauwlettend de ontwikkeling op het gebied van de nieuwe pensioenwetgeving volgen, waar bij onze leden in het Verantwoordingsorgaan ook hun inbreng zullen geven bij de uitwerking van deze wetgeving voor ons pensioenfonds.

Voorafgaand hieraan hebben wij als vereniging hoorrecht over de transitieplannen die de sociale partners zullen voorstellen aan het Bestuur Pensioenfonds.

In onze nieuwbrieven en op de website zullen wij extra aandacht besteden aan de overgang naar het nieuwe stelsel, en ook aangeven wat dit voor de gepensioneerden betekent.

Wij zullen trachten dit in begrijpelijke taal te doen, aangezien de problematiek die de overgang met zich meebrengt ingewikkeld is, en soms alleen te begrijpen is voor ingewijden in de pensioenproblematiek.

Voor onze leden is met name van belang dat er evenwichtigheid in de pensioenregeling is tussen actieven en gepensioneerden.

De vertegenwoordiging van de gepensioneerden in verschillende organen is belangrijk, waarbij de personele invulling op dit moment compleet is.

Zoals elk jaar blijven we werken aan versterking van onze vereniging, o.a. door middel van gerichte mailing aan leden en gepensioneerden die nog geen lid zijn van de vereniging.

Naast nieuwsbrieven zullen wij u ook informeren via onze website. Via de website heeft u ook toegang tot de openbare delen van de websites van zowel het pensioenfonds als onze belangenorganisatie KG (Koepel van Gepensioneerden) .