



Opgericht 12 december 2010
Debussyring 17
3261 JA Oud-Beijerland
E: info@gepensioneerdencosun.nl
I: www.gepensioneerdencosun.nl
KvK: 51884909
Bank: NL28RABO 0111 5659 44

Onderwerp: **Concept notulen van de 12^e Algemene ledenvergadering (ALV)**
 Bestemd voor: De leden
 Referentie: VGC22-14
 Afzender: Secretaris, Ko Wisse
 Datum: 11 april 2022

Gehouden op 28 maart 2022 te Sas van Gent, 29 maart 2022 te Dinteloord, 30 maart 2022 te Puttershoek en 6 april 2022 te Groningen.
 Aanwezig: 75 leden (SvG 3, Di 26, Pu 19, Gr 27)

1. Opening

De voorzitter heet allen hartelijk welkom en is blij dat we op het vaste tijdstip van het jaar weer gezamenlijk kunnen vergaderen. Weliswaar in Dinteloord en Groningen niet op de fabriek, maar de externe locatie voor beiden is zeker een goed alternatief.

Voorafgaande aan de agendapunten zal hij een inleiding/presentatie houden over het afgelopen jaar. Onderwerpen daarbij zijn Verenigingszaken, Info over en van het Pensioenfonds, Indexering pensioenen en het nieuwe pensioenstelsel.

Verenigingszaken

Het aantal leden/gepensioneerden neemt nog steeds toe en is op dit moment ca 900 leden, of wel ruim 60% van de gepensioneerden.

Als vereniging hebben wij één zetel in het Bestuur van het Pensioenfonds en in het Verantwoordingsorgaan zijn we met 6 personen vertegenwoordigd. In 2022 zullen Ad Backx en Marianne van Os herbenoemd worden en zal Otto van de Gronden de plaats innemen van Johan Schepers.

Ook zijn we vertegenwoordigd in de deelnemersraad van het Sociaal Voorzieningsfonds. Ook al zijn we niet bestuurlijk actief, onze leden Toon van de Bergh en Jac Hoppenbrouwers hebben door hun ervaring een stevige inbreng voor ons als gepensioneerden.

Landelijk zijn we aangesloten bij de Koepel Gepensioneerden, een organisatie van (per 1-1-2022) ca. 75 verenigingen van gepensioneerden, met 200.000 leden. Zij staan er niet alleen voor de gepensioneerden, maar ook voor de actieven. Een goed pensioen is een gezamenlijk belang. Zij zijn actief op het gebied van het nieuwe pensioenstelsel, zowel op ambtelijk als op politiek niveau. Daarnaast besteden zij ook aandacht aan Zorg en Welzijn voor Ouderen en de Koopkrachtontwikkeling.

In 2021 is een externe voorzitter benoemd, John Kerstens, die gezien zijn vakbonds- en politieke ervaringen, een grote versterking voor de Koepel, zeker op het lobby gebied.

Wij als bestuur hebben in onze bestuursvergadering van februari 2022 uitgebreid kennis met hem kunnen maken en van gedachten kunnen wisselen over de ontwikkelingen op pensioengebied.

Intern hebben we goede contacten met het Bestuur Pensioenfonds, directie Cosun en het Bestuursbureau PF Cosun.

Het Pensioenfonds

Nadat per 1-1-2020 de uitvoerende taken zoals administratie, uitbetaling, etc. van het Pensioenfonds zijn overgedragen aan Appel, is de taak van het Pensioenbureau PF gewijzigd in

voorbereiding en ondersteuning van het beleid van het Bestuur Pensioenfonds. De naam is gewijzigd naar Bestuursbureau.

De overname door Appel is, ondanks de forse transitie van info, vrij rimpelloos, verlopen, terwijl ook de service wat beantwoording van vragen betreft goed is. In 2021 zijn er dan ook geen klachten over Appel ingediend.

Bestuurlijk gezien zijn er wel een aantal wijzigingen doorgevoerd, met name omdat het vermogen van het fond reeds een tweetal jaren hoger is dan € 1,0 miljard. De Permanente Visitatiecommissie is gewijzigd in een Raad van Toezicht. Een Raad van Toezicht heeft meer bevoegdheden dan de Visitatiecommissie.

De leden van de Visitatiecommissie (externen) zijn benoemd tot lid van de Raad van Toezicht. Door het Bestuur Pensioenfonds zijn een aantal commissies ingesteld, te weten een communicatiecommissie, deze heeft een belangrijke rol in o.a. info verstrekking in het kader van het nieuwe pensioenstelsel. Daarnaast is er een risicocommissie ingesteld, die o.a. bewaakt dat het Bestuur Pensioenfonds zijn taak uitvoert binnen de intern gestelde voorwaarden en de voorwaarden conform de DNB. Tevens zal er een onderzoek gedaan worden naar de veiligheid op IT gebied, zowel intern maar ook bij direct betrokken partijen en hun onderaannemers. Na wijziging van de fiduciair manager (van AXA naar van Kempen) is het ESG beleid geïmplementeerd en aangescherpt (Enviroment Social Governance). Waarbij wel is aangegeven dat rendement belangrijk blijft en is.

Als gevolg hiervan een vraag uit de vergadering: Zitten wij als Pensioenfonds in Russische aandelen/obligaties? Beleggingen van het Pensioenfonds zijn worldwide, dus ook in Russische aandelen/obligaties, echter een zeer beperkte mate. Op basis van het EU beleid m.b.yt. sancties is er een klein bedrag afgeboekt.

Er zal een studie uitgevoerd worden naar verdere digitalisering van info naar de deelnemers, waarbij we in het Verantwoordingsorgaan wel aandacht hebben gevraagd voor de oudere gepensioneerden, die niet digitaal actief zijn, om deze ook van info te voorzien middels papier. De Raad van Toezicht is positief over de samenwerking tussen Bestuur Pensioenfonds en Bestuursbureau.

Indexering van de Pensioenen

In 2021 was er een duidelijk herstel van de beleggingsrendementen, hetgeen geleid heeft tot een hogere Dekkingsgraad (DG) van 112,9 naar 123,1.

De indexering van de pensioenen is afhankelijk van de op 31 oktober geldende Beleidsdekkingsgraad (BDG), deze was op 31 oktober 2021 117,6, waardoor de pensioenen voor 2022 geïndexeerd werden met 50,66% van het CPI van 3,42%, of wel 1,73%.

Bij een BDG <110 geen indexering, BDG tussen 110 en 125 naar evenredigheid en BDG >125 volledige indexering.

Gezien de toenemende stijging van de inflatie en de onzekerheden rondom de ontwikkelingen in Oekraïne, en de gevolgen, wordt indexering steeds belangrijker, met name voor de gepensioneerden kleine pensioenen.

Tot op heden hebben wij vanaf 1-1-2014 tot 1-1-2022 jaarlijks slechts een deel, dan wel geen indexering ontvangen. Met een inflatie van 1% tot 2% per jaar lijkt dit wel te overzien, maar toch is de indexering in deze jaren 8,32% achtergebleven op de stijging van het CPI van 14,45%. Ofwel ca 57%.

De indexering van de actieven is gebaseerd op de CAO loonstijging, en ook deze is gedurende deze periode achtergebleven op de loonstijging, namelijk 9,61% van de loonstijging, terwijl de loonstijging 26,65% bedroeg en toegekende indexering 17,04%.

Nieuwe Pensioenwetgeving

In juni 2020 is er een nieuw pensioenakkoord aangekondigd. De hierop gebaseerde conceptwetgeving is begin 2021 in consultatie gegaan, echter door de vele zienswijzen en de lange kabinetsformatie, is de invoering van de wetgeving uiterlijk met 1 jaar uitgesteld. Oorspronkelijk

was dit 1-1-2022, nu 1-1-2023. Fondsen hebben dan de gelegenheid om deze wet in uiterlijk 4 jaar te implementeren, dus voor 1-1-2027.

Per 30-3-2022 is de wet aangeboden aan de Tweede Kamer, echter gezien de vele vragen/open eindjes die er nog zijn, ten aanzien van uitvoeringsregels e.d., lijkt het twijfelachtig of de wetgeving bijtijds kan ingaan.

Vooralsnog lijkt het dat 1-1-2027 een harde datum is. Een snellere implementatietijd dan 4 jaar is uiteraard mogelijk, en daar zal ons fonds zich op richten

Immers zo moet De Nederlandsche Bank goedkeuring verlenen voor circa 200 pensioenfondsen.

In onze nieuwsbrief van april/mei komen wij met meer informatie over de invoering en de vragen van de nieuwe pensioenwetgeving.

In het kort een aantal punten/vragen uit de wetgeving welke uitgewerkt dienen te worden in uitvoeringsregels, zoals:

- Meer bevoegdheden naar sociale partners en pensioenfondsen
- Pensioenuitkeringen gaan variëren op basis rendementen beleggingen. Het begrip BDG (Beleidsdekkingsgraad) vervalt.
- Keuze tussen een solidair of flexibel contract.
- Opgebouwde rechten naar een nieuw contract
- Invaren van de opgebouwde rechten van de deelnemers, evenwichtigheid tussen jong en oud.
- Indexatie van de pensioenen, solidariteitsreserve tussen generaties,

Cosun Pensioenfonds heeft een regiegroep ingesteld, bestaande uit sociale partners en Bestuur Pensioenfonds, ingesteld voor de invoering van de nieuwe pensioenwetgeving. Een goed communicatieplan is hierbij van belang.

Bij navraag of de nieuwe wetgeving al een onderwerp van gesprek is bij de huidige CAO-onderhandelingen, werd negatief gereageerd.

Voor ons als vereniging is in de nieuwe wet, het wettelijk hoorrecht, opgenomen voor het invaren van de pensioenrechten. In de conceptwet is dat nog onduidelijk opgenomen.

Via het VO hebben wij dan weer adviesrecht naar het Bestuur Pensioenfonds.

Gezien de problematiek zullen wij ons zeker laten adviseren door deskundigen zowel via de Koepel, als op eigen initiatief via derden.

Het bestuur heeft vertrouwen in een goede transitie bij ons pensioenfonds, maar “het wordt een drukke tijd”.

2. Notulen van de vorige Algemene ledenvergadering.

De notulen van de Algemene ledenvergadering 2021 worden goedgekeurd.

3. Mededelingen

Afmelding van diverse personen, in totaal 32 personen.

4. Jaarverslag secretaris

Geen op- of aanmerkingen.

5. Jaarverslag van de penningmeester.

Het verenigingsjaar werd afgesloten met een positief resultaat van € 3.488,80, wat met name veroorzaakt wordt door de lagere vergader-/reiskosten bestuur(corona), dit gecombineerd met het reeds begrote resultaat. Vanuit de algemene reserve is € 4.000,- vrijgemaakt voor ondersteuning op het gebied van de nieuwe pensioenwetgeving.

6. Verslag van de kascontrolecommissie

De kascontrolecommissie, Piet Santbergen en Martin Wajon, heeft verslag uitgebracht van de controle. De boekhouding was in orde en goed verzorgd. De commissie stelt voor het bestuur decharge te verlenen. De leden besluiten conform het voorstel.

7. Benoemen/herbenoemen van een lid van de kascontrolecommissie

Aftredend is Piet Santbergen, in zijn plaats stelt het bestuur Piet Bruijns kandidaat, welke aftredend zal zijn in 2025.

Het andere lid van de kascontrolecommissie is Martin Wajon, en hij is aftredend in 2024.

De vergadering is akkoord met de benoeming van Piet Bruijns.

8. Begroting van 2022.

De begroting 2022 vertoont een klein positief resultaat, wat met name veroorzaakt wordt door de lagere contributie van de overkoepelende organisatie. Dit terwijl onze contributie ongewijzigd is gebleven.

9. Vaststellen van de contributie voor 2022

De vergadering gaat akkoord met de handhaving van de contributie op € 0,80 per maand.

10. Verkiezing van bestuursleden.

Ad Backx is aftredend en herkiesbaar. De vergadering stemt in met zijn herverkiezing.

11. Mogelijkheid tot het stellen van vragen

Punt wordt samengevoegd met punt 12

12. Rondvraag

V. Gevraagd wordt naar het effect van het nieuwe pensioenstelsel t.o.v. de huidige uitkering.

A. Verwachting is, gezien de huidige dekkingsgraad, dat de effecten eerder positief dan negatief zullen zijn.

V. Invoering zal leiden tot veel problemen, zoals methode van invaring en na-indexatie.

Daarnaast hoe ziet de overgang van oud naar nieuw eruit.

A. Gevolgen zijn moeilijk te overzien. E.e.a. is vrij technisch en ook financieel gericht en kan deels afhankelijk zijn van de beleidsdekkingsgraad.

In december 2021 is een wetswijziging aangeboden aan de Tweede Kamer voor de mogelijkheid van na-indexatie. Indien deze wet wordt aangenomen is er de mogelijkheid dat er na-indexatie voor 2022 komt. Dekkingsgraad dient dan > 105 te zijn.

Er zijn meer vragen dan dat wij antwoorden kunnen geven op het nieuwe pensioenstelsel, deze zullen worden voorgelegd aan De Koepel.

De Koepel heeft speciaal voor het onderwerp nieuwe pensioenstelsel een extra ledenvergadering op 13 april gepland, waar meer uitleg zal worden gegeven over het nieuwe stelsel en dan met name de positie van de gepensioneerden.

V. Waarom worden alle stukken t.b.v. de ALV niet meer per post naar alle leden toegestuurd.

A. Deze keus is gemaakt nadat we hoorden dat een medewerkster van Cosun Beet Company voor de ALV handmatig 3 dagen actief is geweest om de stukken te verzenden, dit als gevolg van de beperkte inpakcapaciteit van de apparatuur. 6 pagina's is de maximaal haalbare hoeveelheid. Op deze manier doen wij ons best om de relatie/ondersteuning zo optimaal mogelijk te houden.

Opmerkingen uit de vergadering

Niet alleen het rendement van het fonds is een aandachtspunt, zowel financieel maar ook gezien vanuit duurzaamheid. Maar ook de financiële positie van de werkgever. Mede door dat het resultaat van het concern onder druk stond is de beperkt kostendekkende premie ingevoerd, weliswaar met een bodemgrens voor de dekkingsgraad.

Gezien de situatie in Oekraïne en de hoge energieprijzen breekt er (weer) een onzekere tijd aan voor de onderneming. Mogelijk kan dit leiden tot een verdere druk van de werkgever om de premieafdracht te beperken.

Gevraagd wordt dit als bestuur mee te nemen.

V. Wanneer het nieuwe pensioenstelsel leidt tot juridische acties en kosten, is dan de opgenomen voorziening in de jaarrekening niet wat te optimistisch/te laag.

A. Verwachting is wel dat de uitwerking van het pensioenstelsel positief zal zijn. Mocht een en ander leiden tot kosten dan zullen we zeker gebruik maken van de contacten bij De Koepel en ook via het VO proberen duidelijk/evenwichtigheid te verkrijgen om de kosten zo laag mogelijk te houden.

V. Kosten van overhead zijn grote lasten voor kleine pensioenfondsen, dit als gevolg van de uitgebreide bureaucratie en de vele organisaties die invloed hebben in en op het beleid van het pensioenfonds.

A. Kosten zijn een onderwerp van gesprek in de VO vergadering, waarbij de huidige bestuurskosten ca. 1,3 mio bedragen. Het Bestuur Pensioenfonds stelt duidelijk normen wat acceptabel is als kosten. Jaarlijks is er een benchmark kostenvergelijking tussen vergelijkbare pensioenfondsen.

In de laatste gehouden enquête onder de deelnemers is ook aangegeven dat men liever een zelfstandig fonds heeft, mogelijk met wat meer uitvoeringskosten. Een zelfstandig fonds is beter dan opgenomen worden in een groot fonds. Het fonds functioneert relatief goed.

In het Bestuur Pensioenfonds is een zelfevaluatie gehouden, waarbij duidelijk werd dat er bepaalde dubbelfuncties zijn. Een splitsing van deze dubbelfuncties is doorgevoerd, echter wel met externen, dus extra kosten.

V. In de nieuwe pensioenwetgeving wordt aangegeven dat indexering gebaseerd wordt op het rendement. Is dan 10% rendement ook 10% indexering.

A. Een antwoord hierop is niet mogelijk, duidelijkheid wordt pas verkregen wanneer uitvoeringsregels zijn uitgewerkt.

V. Blijven er in de nieuwe wetgeving ook twee verschillende indexatiegrondslagen.

A. Zie vorige vraag.

V. Bonden doen weinig voor de gepensioneerden, doet VACOS (Vakbond Cosun) dit dan wel?

A. In voorgaande situaties (eindloonregeling/gedempt kostendekkende premie) hebben wij gereageerd naar de sociale partners. Gezien hun belangen kunnen vakbonden zich mogelijk meer oriënteren op de actieven dan op de gepensioneerden.

Toen het voorstel van de gedempte kostendekkende premie door de sociale partners voorgelegd is ter uitvoering aan het Bestuur Pensioenfonds, is dit afgewezen door het Bestuur. Een eigen voorstel van het Bestuur Pensioenfonds, gesteund door het VO, is daarna voorgelegd aan de sociale partners, welke dit geaccepteerd hebben. Ons bestuur heeft goede contacten met VACOS. Wij verwachten ook voor de invoering van het nieuwe pensioenstelsel een goede communicatie van het fonds en goed procedure verloop. Het bestuur zal ook een goede communicatie verzorgen naar onze leden.

13. Sluiting