

Onderwerp: **Jaarverslag 2022**
Referentie: VGC23-08
Bestemd voor: Leden
Afzender: Secretaris Ko Wisse

Jaarverslag vereniging Gepensioneerden Koninklijke Cosun 2022

1) Inleiding

Voor u ligt het dertiende Jaarverslag van de Vereniging van Gepensioneerden Koninklijke Cosun over het jaar 2022.

Nu in 2022 de Covid-19 perikelen min of meer achter de rug zijn, konden wij als vereniging weer op de oude manier tot gegevensuitwisseling en besluitvorming komen. Al is er toch nog veel digitaal verkeer tussen de gehouden vergaderingen, duidelijk een overblijfsel van de afgelopen periode.

Positief was dat we in 2022 op het reguliere tijdstip onze jaarlijkse Algemene Ledenvergaderingen konden houden. Waarbij we naast het uitbrengen van de informatie over de ontwikkelingen op pensioengebied, ook de mening van onze achterban konden horen.

In 2022 zijn we als bestuur weer actief geweest om de belangen van de gepensioneerden Cosun zoveel mogelijk te behartigen. Met name de ontwikkelingen op het gebied van de nieuwe pensioenwetgeving hebben onze aandacht. Onze belangenvertegenwoordiger, Koepel Gepensioneerden, is op dit gebied actief op landelijk niveau. In samenwerking met andere ouderenorganisaties hebben zij met regelmaat hun mening gegeven hoe gepensioneerden beter gepositioneerd kunnen worden bij invoering van de nieuwe pensioenwetgeving. Regelmatig worden wij via nieuwsbrieven geïnformeerd over de stand van zaken. Deze nieuwsbrieven zijn ook voor u, via onze website, toegankelijk.

2) Bestuur, Algemene ledenvergaderingen (ALV's) en vertegenwoordigingen.

Samenstelling bestuur:

Ad Backx	Voorzitter
Ko Wisse	Secretaris
Jos Huijbrechts	Penningmeester
Johan van Crugten	Bestuurslid
Kees Moens	Bestuurslid

Het bestuur is dit jaar vier keer bijeen geweest. In deze vergaderingen is met name aandacht besteed aan de volgende onderwerpen:

- de actuele ontwikkelingen bij het pensioenfonds Cosun en onze belangen daarin
- de vertegenwoordiging van de gepensioneerden in het Verantwoordingsorgaan (VO), het adviesorgaan voor het Bestuur van het pensioenfonds
- de ontwikkelingen op landelijk pensioengebied en onze vertegenwoordiging in de brancheorganisatie KG (Koepel Gepensioneerden).
- de voorbereiding van de ledenvergaderingen in de diverse regio's met o.a. het financieel Jaarverslag en het Jaarverslag van de secretaris.

Ontwikkeling van het ledenbestand:

- Per 31 december 2021 882 leden
- Per 31 december 2022 893 leden

Het ledenbestand is in het afgelopen jaar stabiel gebleven en bedraagt ca. 55% van de gepensioneerde deelnemers van het pensioenfonds.

De vereniging is ook vertegenwoordigd in de Deelnemersraad van het Sociaal Voorzieningsfonds.

3) Belangrijkste activiteiten en ontwikkelingen op pensioengebied in 2022

- Indexering van de pensioenuitkering

In 2022 is een aanvullende indexatie ontvangen van 0,89% met terugwerkende kracht tot 1-1-2022. De totale toeslag per 1-1-2022 bedraagt daardoor 1,73% (ontvangen per 1-1-2022) + 0,89% (met terugwerkende kracht) = 2,62%.

Daarnaast ontvangen wij per 1-1-2023 een indexering van 5,60%. Volgens het consumentenprijsindex (CPI) van eind oktober 2022 zou een indexatie van 14,33% mogelijk zijn. Echter een artikel in het pensioenreglement begrenst de indexatie tot het gemiddelde van de toeslagverlening van actieven, over dezelfde van 3 jaar. Dit artikel staat vanaf 2014 in het reglement.

Voor ons als gepensioneerden blijft dus, op basis van de CPI index, een duidelijk tekort t.o.v. de inflatiecijfers.

- Landelijk pensioenakkoord

Op 15 december 2022 is, na veel discussie en overleg tussen Sociale Partners (werkgevers en werknemers) en het Kabinet, de nieuwe pensioenwet, Wet Toekomst Pensioenen, aangenomen door de Tweede Kamer. Goedkeuring van deze wet dient nog plaats te vinden in de Eerste Kamer.

De ouderenorganisaties, waaronder de Koepel Gepensioneerden, hebben duidelijk een aantal kanttekeningen geplaatst bij deze wet, deels zijn bevindingen in de conceptwet opgenomen. Maar een bevredigende aanpassing, op basis van argumenten, heeft (nog) niet plaats gevonden.

De lobby van de ouderenorganisaties zal zich zeker inzetten om in de Eerste Kamer nog aanvullende wensen vervuld te krijgen. Behandeling van de wet zal voorjaar 2023 in de Eerste Kamer plaatsvinden.

Ondanks alle vertragingen, om tot besluitvorming te komen, houdt de overheid vast aan een invoeringsdatum van 1-1-2027. De vertragingen hebben wel invloed op de invoeringsdatum bij ons Pensioenfonds, deze is 1 jaar opgeschoven naar 1-1-2026.

Tot slot kan gemeld worden, dat vooral dankzij de korte lijnen, de samenwerking met Cosun Beet Company en het Pensioenfonds uitstekend verloopt. Waar noodzakelijk, mogen wij ook gebruik maken van de faciliteiten die aanwezig zijn.

4) Verenigingsjaar 2023

Onze eerste prioriteit is het nauwlettend volgen van de ontwikkeling op het gebied van de nieuwe pensioenwetgeving en een inbreng hebben waar wenselijk is. Ook zullen onze leden in het Verantwoordingsorgaan hun inbreng geven bij de uitwerking van deze wetgeving voor het nieuwe pensioenstelsel van ons pensioenfonds.

In januari 2023 is aan de Sociale Partners (werkgevers en werknemers) reeds een brief verstuurd waarin wij enerzijds aangeven dat wij gebruik zullen maken van ons hoorrecht, maar ook hebben aangegeven dat wij in het 1^e of begin 2^e kwartaal van 2023 een gesprek willen met Sociale Partners over de vorderingen van de implementatie van de nieuwe pensioenwet en de impact voor ons als gepensioneerden. Waarbij wij uiteraard ook onze wensen op het gebied van een evenwichtige verdeling van de reserves tussen actieven en gepensioneerden naar voren zullen brengen.

Indien noodzakelijk laten we ons ondersteunen door externe deskundigen en zeker ook gebruik maken van de aanwezige kennis binnen de Koepel Gepensioneerden.

In onze nieuwsbrieven en op de website zullen wij extra aandacht besteden aan de overgang naar het nieuwe stelsel, en ook aangeven wat dit voor de gepensioneerden betekent.

Wij zullen trachten dit in begrijpelijke taal te doen, aangezien de problematiek die de overgang met zich meebrengt ingewikkeld is, en soms alleen begrijpbaar voor ingewijden in de pensioenproblematiek.

Een tweede item is een toets van het Pensioenreglement met als doelstelling dat de pensioenen van de gepensioneerden worden geïndexeerd met de kostenstijging (CPI), indien de beleidsdekkingsgraad daartoe toereikend is.

De vertegenwoordiging van de gepensioneerden in verschillende organen is belangrijk, waarbij de personele invulling op dit moment compleet is.

Zoals elk jaar blijven we werken aan versterking van onze vereniging, o.a. door middel van gerichte mailing aan gepensioneerden die nog geen lid zijn van de vereniging.

Naast nieuwsbrieven zullen wij onze leden ook informeren via onze website. Via de website heeft u ook toegang tot de openbare delen van de websites van zowel het pensioenfonds als onze belangenorganisatie KG (Koepel van Gepensioneerden).