

Onderwerp: **Jaarverslag 2023 (concept)**
Referentie: VGC24-08
Bestemd voor: Leden
Afzender: Secretaris Ko Wisse

1) Inleiding

Voor u ligt het veertiende Jaarverslag van de Vereniging van Gepensioneerden Cosun over het jaar 2023.

In 2023 zijn we als bestuur actief geweest om de belangen van de gepensioneerden van de betreffende Cosunbedrijven zoveel mogelijk te behartigen. Met name de ontwikkelingen op het gebied van de nieuw pensioenwetgeving hebben onze aandacht en daarnaast onze activiteit om een koopkracht behoudende indexatie per 1-1-2024 te bewerkstelligen. Dit laatste met succes, zoals u allen reeds ervaren heeft.

Onze belangenvertegenwoordiger, Koepel Gepensioneerden, is op het gebied van de nieuwe pensioenwetgeving actief op landelijk niveau. In samenwerking met andere ouderenorganisaties hebben zij met regelmaat hun mening gegeven hoe gepensioneerden beter gepositioneerd kunnen worden bij invoering van de nieuwe pensioenwetgeving. Regelmatig worden wij via nieuwbrieven en bijeenkomsten geïnformeerd over de stand van zaken en de positie van gepensioneerden, met name bij de transitieplannen. De nieuwsbrieven van de Koepel zijn ook voor u, via onze website, toegankelijk.

2) Bestuur, Algemene ledenvergaderingen (ALV's) en vertegenwoordigingen.

Samenstelling bestuur:

Ad Backx	Voorzitter
Ko Wisse	Secretaris
Jos Huijbrechts	Penningmeester
Johan van Crugten	Bestuurslid
Kees Moens	Bestuurslid

Het bestuur is dit jaar vier keer bijeen geweest. In deze vergaderingen is met name aandacht besteed aan de volgende onderwerpen:

- de actuele ontwikkelingen bij het pensioenfonds Cosun en onze belangen daarin
- de vertegenwoordiging van de gepensioneerden in het Verantwoordingsorgaan (VO), het adviesorgaan voor het Bestuur van het pensioenfonds
- de ontwikkelingen op landelijk pensioengebied en onze vertegenwoordiging in de brancheorganisatie KG (Koepel Gepensioneerden).
- de voorbereiding van de ledenvergaderingen in de diverse regio's met o.a. het financieel Jaarverslag en het Jaarverslag van de secretaris.

- Indexatie perikelen, ontstaan na onvoldoende indexatie per 1-1-2023 door eerder vastgelegde begrenzing in het pensioenreglement.

Ontwikkeling van het ledenbestand:

- Per 31 december 2022 893 leden
- Per 31 december 2023 896 leden

Het ledenbestand is in het afgelopen jaar stabiel gebleven en bedraagt ca. 55% van de gepensioneerde deelnemers.

De vereniging is ook vertegenwoordigd in de Deelnemersraad van het Sociaal Voorzieningsfonds.

3) Belangrijkste activiteiten en ontwikkelingen op pensioengebied in 2023

- Indexering van de pensioenuitkering

Op basis van het pensioenreglement zou een indexering van het pensioen, per 1 januari 2024, door de negatieve CPI (consumenten prijsindex) van 31-10-2023 0% zijn. Echter reeds in het begin van het jaar hebben wij ons sterk gemaakt om de berekening van de begrensde indexatie per 1 januari 2023 bij het gevoerde CAO overleg in 2023 aan te passen. Ondanks een tweetal brieven en meerdere malen navragen hebben de Sociale Partners het besluit genomen om deze problematiek door te schuiven naar 2024. Dit antwoord was voor ons teleurstellend, maar had geen invloed op de taxatie per 1 januari 2024. Middels een brief aan het Bestuur Pensioenfonds hebben wij voorgesteld de CPI toepassing te wijzigen a.g.v. de veranderde CPI berekeningstechniek door het CBS, zodat de gepensioneerden per 1 januari 2024 toch een indexatie zouden krijgen i.p.v. geen indexatie. De reden was de genoemde te lage indexatie per 1 januari 2023.

Met succes, gezien de indexatie per 1-1-2024 van 5,33%.

Ultimo december 2023 bedroeg de actuele dekkingsgraad 121,1% en de beleidsdekkingsgraad 129,8%, in beide dekkingsgraden is de indexering van 1-1-2024 reeds verwerkt.

Blijft echter voor ons als gepensioneerden, op basis van de CPI index, nog steeds een duidelijk tekort vanaf 2014 op basis van de inflatiecijfers. Ook de actieven hebben in die periode geen volledige toeslag ontvangen.

- Landelijk pensioenakkoord

Na de wetsaanneaming in 2022 door de Tweede Kamer, is in 2023 kort voor de installatie van de nieuwe Eerste Kamer ook daar de Wet toekomst pensioenen aangenomen. Wel heeft er na de verkiezingen voor de Tweede Kamer, november 2023, reeds een debat plaatsgevonden over invoering zo ja dan nee. Vooral nog is en blijft de invoering van het nieuwe pensioenstelsel van kracht.

De ouderenorganisaties, waaronder de Koepel Gepensioneerden, hebben een aantal kanttekeningen geplaatst bij deze wet, deels zijn deze opgenomen.

Ondanks alle vertragingen, om tot besluitvorming te komen, houdt de overheid vast aan een invoeringsdatum van uiterlijk 1-1-2028. De verdragingsperikelen hebben wel invloed op de invoeringsdatum bij ons Pensioenfonds, deze is 1 jaar opgeschoven naar 1-1-2026.

Tot slot kan gemeld worden, dat vooral dankzij de korte lijnen, de samenwerking met het Pensioenfonds Cosun en met Cosun Beet Company uitstekend verloopt. Waar noodzakelijk, mogen wij ook gebruik maken van de faciliteiten van Cosun Beet Company die daar aanwezig zijn. Onze dank hiervoor.

4) Verenigingsjaar 2024

Onze eerste prioriteit is het nauwlettend volgen van de invoering van de nieuwe pensioenwetgeving, waarbij het hoorrecht over het transitievoorstel naar het nieuwe stelsel centraal staat. Daarnaast zullen onze leden in het verantwoordingsorgaan ook hun inbreng en advies geven bij het voorgelegde transitievoorstel.

Sociale Partners hebben reeds ingestemd met de uit oefening van ons hoorrecht. Wettelijk is dit duidelijk vastgelegd, indien aan bepaalde criteria wordt voldaan.

Na een oriënterend gesprek in december 2023 worden we naar verwachting in Q1 van 2024 door de Sociale Partners uitgenodigd voor een 1^e inhoudelijk gesprek, dit ter beoordeling van het transitievoorstel. We laten ons ondersteunen door externe deskundigen en maken ook gebruik van de kennis en de ervaringen binnen de Koepel Gepensioneerden.

In onze nieuwbrieven en op de website zullen wij extra aandacht besteden aan het transitievoorstel, en ook aangeven wat dit voor de gepensioneerden betekent.

Wij zullen trachten dit in begrijpelijke taal te doen, aangezien de problematiek die de overgang met zich meebrengt ingewikkeld is, en veelal alleen te begrijpen is voor ingewijden in de pensioenproblematiek.

De vertegenwoordiging van de gepensioneerden in verschillende organen is belangrijk, waarbij de personele invulling, met uitzondering in de deelnemersraad van het Sociaal Voorzieningsfonds, op dit moment compleet is.

Zoals elk jaar blijven we werken aan versterking van onze vereniging, o.a. door middel van gerichte mailing aan leden en gepensioneerden die nog geen lid zijn van de vereniging.

Naast nieuwsbrieven zullen wij u ook informeren via onze website. Via de website heeft u ook toegang tot de openbare delen van de websites van zowel het pensioenfonds als onze belangenorganisatie KG (Koepel van Gepensioneerden).